



71 desempleados se incorporan a los programas de contratación de Cooperación Local en Huelva

Un total de 71 onubenses desempleados se han incorporado a la Iniciativa de Cooperación Local. De esta forma, el Ayuntamiento de Huelva continúa avanzando en el desarrollo de este programa destinado al fomento de la contratación de personas menores de 30 años, mayores de 30 años y mayores de 45 años, así como a la contratación de personal técnico de orientación y tutorización laboral.

En este marco, hay que destacar que de las últimas

incorporaciones realizadas este mes de junio se han beneficiado 38 jóvenes menores de 30 años, 15 mayores de 30 años y menores de 45 y 18 mayores de 45 años. En cuanto a los puestos de trabajo, 6 corresponden a técnicos administrativos en general, 1 a ingeniero ambiental, 1 a ingeniero técnico en electricidad, 2 a empleados administrativos en general, 4 a encargados de obra, 4 a carpinteros, 2 a albañiles, 2 a peones de obra pública, 3 a arquitectos, 3 a arquitectos técnicos, 5 a monitores deportivos, así como un total de 38 a operarios de limpieza, de los que 7 plazas han sido ocupadas por personas con discapacidad.

Así, como ha querido poner de manifiesto el concejal en funciones de Empleo, Desarrollo Económico y Proyectos, Jesús Manuel Bueno, “nuestro objetivo es seguir trabajando para avanzar en la inclusión laboral y social de onubenses de diferentes edades, que arrastran una situación prolongada de desempleo y se enfrentan con distintas dificultades para acceder a un puesto de trabajo que les permita vivir dignamente”.

La Iniciativa Cooperación Local cuenta con financiación de la Junta de Andalucía y del Fondo Social Europeo procedente del Programa Operativo FSE Andalucía 2014-2020 y del Programa Operativo de Empleo Juvenil y en total se prevé la creación de 347 puestos de trabajo en Huelva. En cuanto a la duración prevista, este programa contempla que todos los contratos sean de 6 meses, salvo los de los técnicos de inserción que serán de 13 meses.

Hay que indicar que antes de las últimas incorporaciones impulsadas a través de este programa, previamente ya se había producido la de 7 jóvenes onubenses menores de 30 años, 4 mayores de 30 años y menores de 45 y 7 mayores de 45 años, habiendo sido el inicio de la primera contratación el pasado 15 de marzo con la incorporación del equipo técnico de inserción.

En cuanto a los puestos de los beneficiarios que ya vienen formando parte de esta Iniciativa de Cooperación Local, cabe señalar que de las personas que se habían incorporado antes del presente mes de junio, 6 corresponden a técnicos de inserción laboral, 1 a orientador profesional para la inserción, 1 a empleado administrativo con tareas de atención al público y ordenanza, que es una persona con discapacidad, 3 a archiveros, 2 a gestores culturales, 2 a guías de turismo, 1 a técnico administrativo en general, 1 a graduado social, 2 a ordenanzas, del que 1 es un onubense con discapacidad, 3 a empleados administrativos con tareas de atención al público y 1 a recepcionista-telefonista.

La subvención total fijada por la Junta de Andalucía para esta nueva edición de los planes de empleo, regulada mediante la Orden de 20 de julio de 2018 y destinada al fomento de la contratación por los ayuntamientos, alcanza en Huelva los 2.845.000 euros, habiendo correspondido nuevamente la selección del personal al Servicio Andaluz de Empleo.