



## **El PP analiza las desigualdades entre hombres y mujeres con AME-Huelva**

El grupo de parlamentarios andaluces del Partido Popular de Huelva ha mantenido hoy un encuentro en la sede de la FOE con representantes de la Asociación de Mujeres Empresarias de Huelva (AME-Huelva) para analizar las desigualdades entre hombres y mujeres en materia laboral y empresarial.

El presidente del PP de Huelva y portavoz adjunto del Grupo Popular en el Parlamento, Manuel Andrés González, y la presidenta de AME-Huelva, Bella Carballo, han puesto sobre la mesa los principales problemas a los que se enfrentan las mujeres en el mundo laboral, como son la brecha salarial existente entre hombres y mujeres, la conciliación familiar y laboral o el acceso más tardío de la mujer al mercado de trabajo y las redes laborales, entre otros.

González ha puesto de manifiesto el compromiso de los parlamentarios del PP para trasladar estos problemas al Parlamento andaluz y trabajar por encontrar las soluciones para lograr una "igualdad real entre hombres y mujeres en el

ámbito laboral”.

Así ha subrayado que, según los últimos datos de empleo correspondientes al mes de febrero, el 52,5 % de los desempleados registrados “son mujeres”, y ha indicado que “los políticos tenemos la responsabilidad de seguir trabajando para conseguir esa ansiada igualdad real en todos los sentidos, también en le laboral, entre hombres y mujeres”.

En este sentido, ha destacado que desde el Gobierno central se ha trabajado en los últimos años por reducir estas desigualdades implementando medidas como el Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades, en el que se incentivan las políticas activas de empleo para mujeres, o la mejora de las pensiones para mujeres que han tenido hijos, “corrigiendo así una injusticia como es que aquellas mujeres que han dedicado tiempo a su familia haciendo un paréntesis en su vida laboral, vena luego reducidas sus pensiones con respecto a los hombres”.

Así ha destacado que aquellas mujeres que se jubilen a partir del 2016 y tengan hijos a cargo verán incrementada su pensión, si tienen un hijo en un 5%, si tienen 2 hijos en un 10% y si tienen 3 en un 15%.

Por ello, ha incidido en seguir trabajando en esa línea desde todas las administraciones para conseguir que no haya desigualdades entre hombres y mujeres.